

## **TOIMINTASUUNNITELMA 2025-2026**

### **Johtaminen ja hallinto (johtaminen, hallinto, viestintä, markkinointi)**

- Johtokunnan työtehtävien määrä on kasvanut viime aikoina vapaaehtoisten vähennyttyä. Tavoitteena on rekrytoida vapaaehtoisia jakamaan vastuuta ja tehtäviä. Kartoitamme myös mahdollisuuksia tehdä yhteistyötä tai yhdistää toimintaa ja vastuita toisen seuran kanssa.
- Viestinnän ja markkinoinnin osalta tavoitteena on löytää vastuuhenkilö, joka ottaa vastuun viestinnän kanavista ja niiden sisällöstä. Lisäksi on tarve tarkentaa eri kanavien käyttöä ja kohderyhmiä.
- Seuran Tähtiseura- tunnus ja siihen liittyvät toiminnan kriteerit arvioidaan uudelleen 2026. Tavoitteena on jatkaa Tähtiseurana kehittämällä toimintaa kehitystyökalun avulla.
- Palautteen keräämiseen on otettu käyttöön Google Forms- kyselylomake, mikä on todettu toimivaksi tavaksi kerätä palautetta harrastajilta ja seuratoimijoilta. Tavoitteena on jatkaa seuran oman kyselylomakkeen käyttöä säännöllisesti ja kerätä palautetta toiminnastamme. Palautteet toimivat toiminnan kehittämisen pohjana.
- Kestävän kehityksen näkökulmasta seuravaatteiden kierrättämiseen liittyvä alusta kirpputorille jäsenistön käyttöön on toimintakauden tavoitteena
- Tavoitteena on suunnitella ja järjestää yhteinen ja säännöllisesti toteutettava kehittämispäivä seuran johtokunnalle, ohjaajille ja valmentajille.

### **Urheilutoiminta (seuran urheilutoiminnan yhteiset linjaukset)**

- Viestinnän tehostaminen seuran sisällä on tarpeellista, jotta kaikki seuran toimijat ovat tietoisia toimintatavoista, säännöistä ja vastuista.
- Tavoitteena on tarkastella ja arvioida harjoitustuntien realistista ja tehokasta käyttöä.
- Antidoping -asiat osaksi syksyn starttia
- Kokonaisliikuntamäärän seuraaminen ja sen toteuttaminen on ollut vuosittaisella ajanjaksolla haasteellista. Tavoitteena on kehittää toimiva tapa, joka innostaa osallistumaan.
- Tavoitteena on myös ottaa käyttöön lasten ja nuorten fyysisten ominaisuuksien ja taitojen kehittymisen seuraaminen lajin testien avulla

### **Seuran ihmiset (voimavarat, yhteisöllisyys)**

- Tavoitteena on edelleen osallistaa nuoria mukaan toiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen, esimerkiksi näytösten järjestämiseen
- Osaamisen kehittäminen kouluttamalla edelleen seuran ohjaajia ja valmentajia.
- Tavoitteena on jatkaa erilaisten tapahtumien järjestämistä

### **Aineelliset resurssit (talous, olosuhteet)**

- Salivuoromaksut ovat seuratoimintamme suurin kuluerä. Tavoitteenamme on

tarkastella käyttämiämme salivuoroja ja niiden tarkoituksenmukaista käyttöä

- Jatkamme kilpa- ja harrastusjoukkueiden kustannuksien seuraamista
- Kustannusten nousu asettaa tavoitteeksi myös tarkastella kausimaksuja ja niiden mahdollisia korotuksia.
- Tavoitteena on jatkaa kaupungin jakaman harrastusavustuksen hakemista ja mahdollistaa jäsenille avustuksia kausimaksuihin.